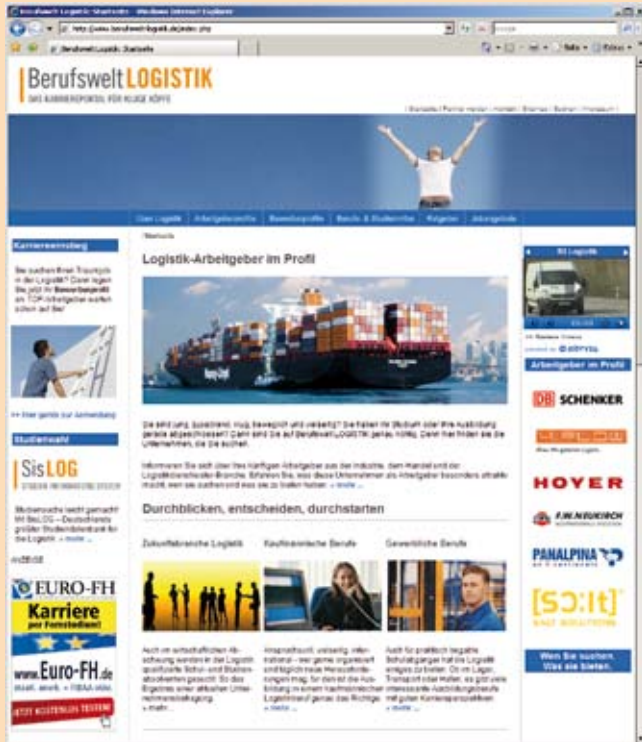


DAS KARRIEREPORTAL

www.berufswelt-logistik.de ist Deutschlands erstes Karriereportal für Nachwuchskräfte in der Transport- und Logistikbranche. Das Portal ist verbandsunabhängig, neutral und objektiv. Als erste Adresse in Fragen rund um die Themen Ausbildung, Studium, Weiterbildung und Karriere ist das Portal eine ideale Plattform für Ihr Personalmarketing. Es unterstützt Sie dabei, Ihre Personallücken zu schließen.



Infocenter

- Über Logistik
- Betriebliche Ausbildung
- Duales Logististikstudium
- Studium Logistik
- Logistische Weiterbildung

Karrierecenter

- Arbeitgeberprofile
- Bewerberprofile
- Stellenangebote
- Ratgeber

TROMMELN IN EIGENER SACHE

Lange Zeit mussten sich Logistikunternehmen nicht besonders ins Zeug legen, um offene Stellen mit geeigneten Nachwuchskräften zu besetzen. Das Blatt hat sich jedoch gewendet: Im wieder entflammten Wettstreit um die Logistiktalente sind es heute die Unternehmen, die sich bei ihren Wunschkandidaten bewerben müssen.

IHRE HERAUSFORDERUNG

Wenn Sie als Arbeitgeber gehört werden wollen, müssen Sie genau den Ton treffen, der das Herz der Kandidaten berührt und den Kopf überzeugt. Entweder Sie kommunizieren lauter als die anderen (das kostet viel Geld) oder Sie werden selbst zu einer attraktiven Arbeitgebermarke.

Sie haben sich für letzteres entschieden?

Sprechen Sie uns an!

Sieben R

PERSONAL MARKETING CONSULTING

Bismarckstraße 88
28203 Bremen
Fon 0421 / 431 88 88
Fax 0421 / 431 88 89
service@berufswelt-logistik.de

Wen hätten Sie denn gern?



KLUGE UNTERNEHMEN BEWERBEN SICH BEI KANDIDATEN!

Die neue Plattform für Ihren werbewirksamen Arbeitgeberauftritt

Berufswelt LOGISTIK
DAS KARRIEREPORTAL FÜR KLUGE KÖPFE



IHRE SITUATION

Sie können Ausbildungsplätze nicht optimal besetzen, weil geeignete Bewerber/-innen fehlen?

richtig falsch

Sie suchen Hochschulabsolventen, finden aber nicht den passenden Kandidaten oder die Kandidatin?

richtig falsch

Sie konnten oder können Aufträge nicht optimal erledigen, weil geeignete Fach- und Führungskräfte fehlen?

richtig falsch

Sie suchen nach neuen Wegen, Ihren Personalbedarf in Zukunft decken zu können?

richtig falsch

Sie möchten bei Schulabgängern, Hochschulabsolventen und Young Professionals bekannter werden?

richtig falsch

Sie möchten Ihr Personalmarketing schlagkräftiger gestalten?

richtig falsch

Sie möchten Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber verbessern, um im Wettstreit um die Talente bestehen zu können?

richtig falsch

DAS ANGEBOT

Sie haben die sieben Fragen mit »richtig« beantwortet? Dann werden Sie jetzt Partner von Berufswelt LOGISTIK!

ALS ARBEITGEBER ÜBERZEUGEN

Auf www.berufswelt-logistik.de haben Sie die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber bei Ihren Zielgruppen zu präsentieren. In Ihrem eigenen Arbeitgeber-Portal!

Folgendes Menü haben wir für Sie vorbereitet:

DATEN & FAKTEN Alles, was Kandidaten über Sie wissen sollten.

INFOS FÜR BERUFSEINSTEIGER Informieren Sie Kandidaten über Einstiegsmöglichkeiten und Bewerbungsverfahren in Ihrem Unternehmen.

NACHGEFRAGT Kommunizieren Sie, was Sie als Arbeitgeber besonders macht und warum sich der Berufseinstieg bei Ihnen lohnt.

EINSTEIGER BERICHTEN Machen Sie Mitarbeiter/-innen zu Botschaftern Ihres Unternehmens.

TREFFPUNKTE Auf welchen Jobbörsen und -messen kann man Sie treffen?

STELLENANGEBOTE Veröffentlichen Sie Ihre Stellenangebote und freuen Sie sich auf Bewerbungen interessanter Kandidaten und Kandidatinnen.

MEDIATHEK Gewähren Sie Kandidaten Einblicke in Ihr Unternehmen! (Bildergalerie, Videos, Flyer etc.)

IHRE VORTEILE

- ✓ Sie werben zielgruppenorientiert und ohne Streuverluste.
- ✓ Sie erhöhen nachhaltig den Bekanntheitsgrad Ihres Unternehmens durch Dauerpräsenz auf dem Karriereportal.
- ✓ Sie verbessern Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber bei Schulabgängern, Absolventen und Young Professionals.
- ✓ Sie verschaffen sich bei Talenten einen klaren Wettbewerbsvorteil gegenüber den vielen Logistikunternehmen, die als Arbeitgeber nicht wahrgenommen werden.
- ✓ Sie erhöhen den Traffic auf Ihrer eigenen Karriere-Webseite und verbessern so Ihr online-Recruiting.
- ✓ Sie senken Ihren Aufwand für die Personalbeschaffung und reduzieren Kosten für Stellenanzeigen oder Personalberater.
- ✓ Sie profitieren als KMU von unserer attraktiven Preisgestaltung* und erzielen Effekte, die sonst nur Großkonzerne durch teure Kampagnen erzielen.

* jede Stellenanzeige in einer regionalen Tageszeitung ist teurer als Ihre einjährige Präsenz auf Berufswelt LOGISTIK